

**U C H W A Ł A Nr I/3/2018**  
**Rady Gminy Świerzno**  
**z dnia 20 listopada 2018 roku**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Świerzno**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym t.j. (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn.zm.) , art. 8 ust. 2-4, art. 36 ust. 3, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, 1669) oraz na podstawie § 3 pkt 1, § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936), Rada Gminy Świerzno uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Świerzno, na które składają się:

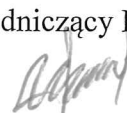
wynagrodzenie zasadnicze	- w wysokości : 4.700,00 zł
dodatek funkcyjny	-w wysokości : 1.900,00 zł
dodatek specjalny stanowiący 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	-w wysokości : 2.640,00 zł
dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynikającej z odrębnych przepisów.	

§ 2. Wójtowi Gminy Świerzno przysługują ponadto nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodnie z odrębnymi przepisami.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXVII/238/2018 Rady Gminy Świerzno z dnia 29 czerwca 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Świerzno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

  
Sebastian Ligenza

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym, do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Zgodnie z art. 36 ust. 3-4 ustawy o pracownikach samorządowych, wójtowi przysługuje dodatek specjalny, a ponadto może mu zostać przyznany dodatek funkcyjny. Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 373, 730 i 912). Szczegółowe kwestie związane z minimalnymi oraz maksymalnymi wysokościami składników wynagrodzenia pracowników samorządowych określone zostały w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Zgodnie z § 6 tego rozporządzenia, dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, a w urzędach miasta stołecznego Warszawy, miast (miast na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców- w kwocie nieprzekraczającej 50 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Konkretnie zaś wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego zawarte zostały w załączniku nr 1 do tego rozporządzenia. Ponadto, zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych, pracownikowi samorządowemu, a jest nim także wójt przysługuje dodatek za wieloletnią pracę po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta z mocy prawa o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Ustalone uchwałą składniki wynagrodzenia Wójta Gminy Świerzo oraz ich wartość w pełni odpowiadają ww. przepisom.

Mając na uwadze powyższe, a zarazem fakt rozpoczęcia nowej kadencji Wójta Gminy Świerzo, podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i w pełni uzasadnione.

Przewodniczący Rady Gminy

  
Sebastian Ligenza