

ZARZĄDZENIE NR SK.0050.66.2022

WÓJTA GMINY ŚWIERZNO

z dnia 30 czerwca 2022 roku

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Świerznie

Na podstawie art. 77² § 4 i § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1320) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 1 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W § 3 w ust. 1 załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr SK.0050.112.2021 Wójta Gminy Świerzno z dnia 01 grudnia 2021 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Świerznie, otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy w Świerznie.

WÓJT
Radosław Drozdowicz

WYKAZ STANOWISK, W TYM STANOWISK KIEROWNICZYCH URZĘDNICZYCH, URZĘDNICZYCH, POMOCNICZYCH I OBSŁUGI, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH, MAKSYMALNEGO POZIOMU WYNAGRADZANIA ZASADNICZEGO I STAWEK DODAKTU FUNKCYJNEGO DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ

p	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzeń w złotych	Stawka dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	Optymalne wymagania kwalifikacyjne
1.	Sekretarz gminy	XVII- 6.800	4	Zgodnie z art. 5 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych	Wyższe, prawo, administracja, zarządzanie, ekonomia lub podyplomowe w tym zakresie
2	Główny księgowy	XV - 6.400		Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów
3	Administrator systemów teleinformatycznych	X – 5.200		Wyższe – lub średnie, staż pracy 3 lata	Wyższe, staż pracy 3 lata,
4	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI - 6.600	3	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów staż 5 lat
5	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIII - 5.800	1	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów staż 4 lata
6	Inspektor	XII - 5.600		Wyższe, staż pracy 3 lata lub średnie staż pracy 5 lat	Wyższe, staż pracy 3 lata, wykształcenie kierunkowe
7	Podinspektor	X - 5.200		Wyższe, - lub średnie, staż pracy 3 lata	Wyższe, -
8	Referent	IX - 4.500		Średnie, staż pracy 2 lata	Wyższe, -
9	Młodszy referent	VIII - 4.600		Średnie bez stażu pracy	Wyższe -
10	Informatyk urzędu	XII - 5.600		Wyższe, staż pracy 3 lata	Wyższe -
11	Pomoc administracyjna w świetlicy wiejskiej	III- 3.700		Średnie bez stażu pracy	Średnie, -

12	Sprzątaczką	III - 3.700		Podstawowe bez stażu pracy	Zasadnicze zawodowe,
13	Pomoc administracyjna	III - 3.700		Średnie, bez stażu pracy	Średnie, bez stażu pracy
14	Robotnik gospodarczy	V - 4.000		Podstawowe bez stażu pracy	
15	Kierowca autobusu	X - 5.000		Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów
16	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	I - 3.500		Podstawowe bez stażu pracy	Zasadnicze
17	Goniec	II - 3.600		Podstawowe, bez stażu pracy	Zawodowe
18	Pracownik II stopnia wykon. zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII - 5.100 XI - 5.000		Wyższe, staż 3 lata pracy Wyższe, bez stażu pracy	Wyższe, Wyższe,
19	Pracownik I stopnia wykon. zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X - 5.000 IX - 4.800 VIII - 4.600		Średnie staż pracy 3 lata, Średnie, staż 2 lata pracy Średnie bez stażu pracy	Średnie - Średnie - Średnie -