

UCHWAŁA NR XLIX/313/2022

RADY GMINY ŚWIERZNO

30 LISTOPADA 2022 ROKU

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Świerzno.

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz.559) i art. 30 ust. 6, 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn.zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XII/78/2015 Rady Gminy Świerzno z dnia 30 grudnia 2015 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Świerzno (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2016 r. poz. 705, z 2018 r. poz. 3874, z 2019 r. poz. 6326) wprowadza się następujące zmiany:

§1. W § 10 po pkt 2 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 3 w brzmieniu:

„3) sprawowania funkcji mentora w wysokości 3 % stawki osobistego zaszeregowania w stosunku do nauczyciela początkującego.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy


Sebastian Ligenza

UZASADNIENIE

Od dnia 1 września 2022 r. obowiązuje znowelizowana ustawa Karta Nauczyciela. Nowelizacja została wprowadzona ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy- Karta Nauczyciela oraz niektórych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730). Zmiana wprowadza nowy system awansu zawodowego nauczycieli. Opiekun stażu zostaje zastąpiony mentorem dla początkującego nauczyciela. Podstawowym zadaniem mentora będzie wspieranie początkującego nauczyciela w procesie wdrażania się do pracy w zawodzie. W rozporządzeniu MEiN z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1798) przewidziano także dodatek funkcyjny dla mentora- na takich samych zasadach jak dotychczas opiekun stażu. Jest to konsekwencją tego, że mentor ma pełnić w nowym systemie awansu zawodowego analogiczną funkcję jak opiekun stażu. Wysokość dodatku funkcyjnego będzie ustalał organ prowadzący w regulaminie wynagradzania. Na mocy przepisów przejściowych cytowanej powyżej ustawy, do 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny będą otrzymywali dotychczasowi opiekunowie stażu pełniący tę funkcję w związku z awansem zawodowym realizowanym na starych zasadach.

W związku z powyższym w § 10 dodano pkt 3 dodatek funkcyjny mentora w stosunku do nauczyciela początkującego w wysokości 3 % stawki osobistego zaszerogowania.

Wysokość pozostałych dodatków do wynagrodzenia pozostaje bez zmian.

Pismami z dnia 4 października 2022 r., przesłanymi 6 października 2022 r. za pomocą środków komunikacji elektronicznej, wystąpiono- zgodnie z art. 19 ust. 1-2¹ ustawy o związkach zawodowych- do organizacji związkowych o zaopiniowanie projektu uchwały Rady Gminy Świerzno zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Świerzno. Określono 30 dniowy termin do przedstawienia opinii. Do dnia 7 listopada 2022 r. (włącznie) nie wpłynęła żadna opinia. Nie przedstawienie opinii w wyznaczonym terminie uważa się za rezygnację z prawa jej wyrażenia.

Nadanie wstecznej mocy obowiązującej nie naruszy zasad demokratycznego państwa prawnego, albowiem na mocy uchwały nie są nakładane żadne obowiązki, a jej przyjęcie ma na celu dostosowanie przepisów prawa miejscowego do zgodności z prawem od początku roku szkolnego.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i w pełni uzasadnione.

Przewodniczący Rady Gminy



Sebastian Ligenza

